

プロポーザル参加者を審査するための基準

1 審査にあたっての点数 400点

2 審査対象別の配点

(1) 一次審査（書類審査） 200点

提案者から提出された次の提案書を次の配点により審査する。

番号	評価項目	様式	評価基準	配点
1	本業務実施に対する実施方針	企画提案書 (任意様式)	・実施方針が「職員のメンタルヘルス不調を未然に防止するとともに、メンタルヘルス不調者に対して適切な対応により早期回復を図っていく」という目的と合致しているか	10
2	業務実績	3	・事業実績や受託実績の評価	10
3	実施体制・配置担当者・業務工程	6、7および 企画提案書 (任意様式)	・迅速かつ柔軟に対応できる体制となっているか ・十分な人員配置及び管理体制が整備されているか ・スケジュールは適切で無理はないか	10
4	メンタルヘルス相談窓口	企画提案書 (任意様式)	・職員が利用しやすい日時設定、内容となっているか ・多職種が相談に対応できる体制がとれているか	30
5	休職者・復職者支援	企画提案書 (任意様式)	・職員が利用しやすい内容となっているか ・保健師、産業医との連携がしっかりとれる体制となっているか ・対象職員と適切な距離感を保ちながら、本業務の目的を達成するノウハウを有しているか	40
6	健康管理システムによる データ一元管理	企画提案書 (任意様式)	・職員が利用・閲覧しやすいシステムとなっているか ・システム管理者の負担が少なく、運用しやすいシステムとなっているか	30
7	ストレスチェックを活用した 職場改善	企画提案書 (任意様式)	・区の実情にあった、有効かつ職員の負担が軽減できる内容となっているか	20
8	セキュリティ体制	企画提案書 (任意様式)	・相談で得た個人情報等について適切な扱いができるか ・データ管理において適切な保護ができる体制がとれているか	30
9	見積価格	8	・見積価格の評価	10
10	その他	企画提案書 (任意様式)	・各事業で創意工夫がなされているか。 ・負担の少ない運用になっているか。	10

(2) 二次審査（プレゼンテーション審査） 200点

企画提案書をベースとした提案者のプレゼンテーションを行い、審査する。

番号	評価項目	評価基準	配点
1	説明・プレゼン能力	・企画提案内容の説明が明確でわかりやすいか	20
		・書類の文言だけでなく、説明者の言葉で説明できているか	20
2	企画提案の概要	・企画提案の内容が公募要項の目的に沿い、現実的に達成できるものになっているか	40
3	質疑応答	・質問を的確に理解できているか	20
		・回答内容が明確でわかりやすいか	20
		・回答する姿勢や言葉遣いが適切であるか	10
4	担当者の能力	・本業務の目的や課題、内容を十分に理解し、業務遂行に向けたイメージを有しているか	20
5	熱意・意欲	・事業者担当者として本業務に対する熱意や意欲が感じられるか	20
6	その他	・本区に有益な知見や課題解決のノウハウを有しているか	20
		・事業者として信頼のおけるパートナーとして対応しいか	10

3 審査方法

(1) 一次審査（書類審査）

審査委員により評価を行い、上位3社程度を一次審査通過者とする。

(2) 二次審査（プレゼンテーション審査）

書類審査通過者に対し、第2回審査委員会で審査委員による評価を行う。

(3) 委託候補者の決定

書類審査及びプレゼンテーション審査の合計点を合算し最高得点を得た者、を委託候補者、次点を次順位者として決定する。なお、最高得点者が2提案者以上になった場合は、見積金額が低いものを受注候補者として決定する。

4 採点方法

採点にあたっては、以下の評価基準により行う。

(1) 評価基準

評価	評価内容	得点換算
A	特に優れている	配点 × 100%
B	優れている	配点 × 80%
C	ふつう	配点 × 60%
D	やや劣っている	配点 × 40%
E	劣っている	配点 × 20%

(2) 評価別配点

評価 配点	A (配点×100%)	B (配点×80%)	C (配点×60%)	D (配点×40%)	E (配点×20%)
10	10	8	6	4	2
20	20	16	12	8	4
30	30	24	18	12	6
40	40	32	24	16	8

(3) 書類審査「2 業務実績」の評価方法

	官公庁及び民間企業実績件数（○の数）									
	10件	9件	8件	7件	6件	5件	4件	3件	2件	1件
職員メンタルヘルス相談窓口	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3
休職者・復職者支援サービス	40	36	32	28	24	20	16	12	8	4
健康管理システムによるデータ一元管理	30	27	24	21	18	15	12	9	6	3
ストレスチェックを活用した職場改善	20	18	16	14	12	10	8	6	4	2

上記表の合計点	評価	配点
60 点以上	A（配点×100%）	10
45～59 点	B（配点×80%）	8
30～44 点	C（配点×60%）	6
15～29 点	D（配点×40%）	4
14 点以下	E（配点×20%）	2

※上記の4つの事業のうち、○が一つもない事業がある事業者については、上表に関わらずゼロ点とする。

(4) 書類審査「8 見積価格」の評価方法

見積価格	評定	配点
17,081,599 円以下 (予定価格 80%未満)	A (配点×100%)	10
17,081,600 円～18,149,199 円(予定価格 80～85%未満)	B (配点×80%)	8
18,149,200 円～19,216,799 円(予定価格 85～90%未満)	C (配点×60%)	6
19,216,800 円～20,284,399 円(予定価格 90～95%未満)	D (配点×40%)	4
20,284,400 円以上 (予定価格 95%以上)	E (配点×20%)	2