

職員のワーク・ライフ・バランス推進計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報

令和8年7月公表

北区では、職員の仕事と家庭生活の両立支援をより一層推進し、すべての職員がその能力を十分に発揮して活躍できる環境づくり等に取り組んでいくため、「職員のワーク・ライフ・バランス推進計画」（以下「推進計画」という。）を策定・実施しています。

推進計画の実施状況及び北区における女性の活躍状況について、次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、以下のとおり公表します。

1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

区分	事務系	事務系以外	合計
男性	61人	22人	83人
女性	44人	41人	85人
女性の割合	41.9%	65.1%	50.6%

2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

区分	実績	推進計画における目標値
男性	80人	—
女性	22人	—
女性の割合	21.6%	30%以上

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

■事務系

区分	係員	主任	係長級	課長補佐	課長級	部長	合計
男性	317 人	248 人	165 人	72 人	39 人	15 人	856 人
女性	279 人	272 人	63 人	15 人	12 人	5 人	646 人
女性の割合	46.8%	52.3%	27.6%	17.2%	23.5%	25.0%	43.0%
前年度割合	46.7%	54.6%	22.8%	20.5%	25.0%	15.8%	43.2%
伸び率	0.1	△2.3	4.8	△3.3	△1.5	9.2	△0.2

■福祉系・一般技術系・医療技術系

区分	係員	主任	係長級	課長補佐	課長級	部長	合計
男性	91 人	81 人	61 人	23 人	20 人	6 人	282 人
女性	525 人	295 人	104 人	20 人	5 人	0 人	949 人
女性の割合	85.2%	78.5%	63.0%	46.5%	20.0%	0.0%	77.1%
前年度割合	85.9%	79.1%	62.9%	44.4%	16.0%	0.0%	77.4%
伸び率	△0.7	△0.6	0.1	2.1	4.0	0.0	△0.3

■技能系

区分	技能1級職	技能主任	技能長	統括技能長	合計
男性	48 人	62 人	25 人	2 人	137 人
女性	2 人	10 人	3 人	人	15 人
女性の割合	4.0%	13.9%	10.7%	0.0%	9.9%
前年度割合	4.1%	13.6%	12.9%	0.0%	10.4%
伸び率	△0.1	0.3	△2.2	0.0	△0.5

■幼稚園教諭・指導主事

区分	指導主事	教諭	主任教諭	副園長	園長	合計
男性	3 人	0 人	0 人	0 人	0 人	3 人
女性	1 人	13 人	3 人	2 人	2 人	21 人
女性の割合	25.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	87.5%
前年度割合	25.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	89.3%
伸び率	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	△1.8

■係長級に占める女性職員の割合

区分	事務系		福祉系等		合計	割合
	係長級	課長補佐	係長級	課長補佐		
男性	165 人	72 人	61 人	23 人	321 人	61.4%
女性	63 人	15 人	104 人	20 人	202 人	38.6%
合計	228 人	87 人	165 人	43 人	523 人	100%
推進計画における目標値	—	—	—	—	—	45%以上

4 機会の提供に資する制度の概要

- 係長職昇任者及び管理職に対し、各種ハラスメント防止に関する研修を実施
- 民間企業等での有用な職務経験を有する方を対象に、経験者採用試験・選考を特別区人事委員会において実施

5 計画目標のための取組み

キャリアデザインやワーク・ライフ・バランスについて考えるきっかけづくりを目的としたキャリア研修を実施

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

1 離職率の男女の差異（令和7年度実績）

■男女別離職者数及び離職率

区分	離職者数	職員数	離職率
男性	21 人	1,278 人	1.64 %
女性	40 人	1,631 人	2.45 %

■男女別年齢区分別離職者数

区分	退職時の年齢									
	～20	21～ 25	26～ 30	31～ 35	36～ 40	41～ 45	46～ 50	51～ 55	56～ 60	61
男性	0 人	4 人	2 人	5 人	4 人	1 人	0 人	1 人	4 人	0 人
割合	0.0%	19.0%	9.5%	23.8%	19.0%	4.8%	0.0%	4.8%	19.0%	0.0%
女性	0 人	1 人	9 人	7 人	12 人	1 人	2 人	1 人	5 人	2 人
割合	0.0%	2.5%	22.5%	17.5%	30.0%	2.5%	5.0%	2.5%	12.5%	5.0%

自己都合による退職に限る（定年退職を含まない）

2 男女別の育児休業の取得状況（令和7年度実績）

■男女別育児休業取得率及び平均取得日数

区分	取得率	平均取得日数
男性	83.9%	238日
女性	100%	772日

■男女別の育児休業取得期間の分布状況

区分	常勤職員				会計年度任用職員			
	男性		女性		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1 週間未満	0 人	0.0%	0 人	0.0%	0 人	0.0%	0 人	0.0%
1 週間以上 2 週間未満	0 人	0.0%	0 人	0.0%	0 人	0.0%	0 人	0.0%
2 週間以上 1 月以下	10 人	21.3%	0 人	0.0%	0 人	0.0%	0 人	0.0%
1 月超 3 月以下	9 人	19.1%	0 人	0.0%	0 人	0.0%	1 人	16.7%
3 月超 6 月以下	5 人	10.6%	2 人	2.3%	0 人	0.0%	2 人	33.3%
6 月超 9 月以下	4 人	8.5%	7 人	8.0%	0 人	0.0%	2 人	33.3%
9 月超 1 2 月以下	11 人	23.4%	7 人	8.0%	0 人	0.0%	1 人	16.7%
1 2 月超 2 4 月以下	5 人	10.6%	12 人	13.8%	0 人	0.0%	0 人	0.0%
2 4 月超	3 人	6.4%	59 人	67.8%	0 人	0.0%	0 人	0.0%
合計	47 人	100.0%	87 人	100.0%	0 人	0.0%	6 人	100.0%

■男性職員における 2 週間以上の育児休業取得率

区分	取得者数	取得率
実績	4 7 人	8 3 . 9 %
推進計画における目標値	—	8 5 % 以上

3 男性職員が配偶者の出産に際して取得できる休暇等の取得状況（令和7年度実績）

■出産支援休暇

区分	取得率	平均取得日数	取得者数
実績	71.4%	1.9日	40人
推進計画における目標値	95%以上	2日	—

■育児参加休暇

区分	取得率	平均取得日数	取得者数
実績	64.3%	4.6日	36人
推進計画における目標値	90%以上	5日	—

■出産支援休暇及び育児参加休暇の取得日数の分布状況

出産支援休暇		育児参加休暇						合計5日以上取得した職員の割合
1日	2日	1日未満	1日以上2日未満	2日以上3日未満	3日以上4日未満	4日以上5日未満	5日	
4人	36人	0人	1人	2人	0人	5人	28人	55.4%

4 職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間（令和7年度実績）

区分	内部部局等（本庁）	内部部局等以外（本庁以外）	合計
実績	11.5時間	5.3時間	8.4時間
推進計画における目標値	—	—	7.5時間

5 年次有給休暇の取得日数の状況（令和7年度実績）

区分	取得率	平均取得日数
実績	89.0%	17.8日
推進計画における目標値	80%以上	16日以上

6 計画目標のための取組み

毎月19日「育児の日」に庁内ポータルで、職員の両立支援制度等の情報を発信